



Foto: iStock.com/vgajic

Gute Kinderbetreuung hilft, Fachkräftemangel zu bekämpfen

Unternehmerinitiative schreibt Erfolgsstory

Beruf und Familie Stormarn ◀ Die Stiftung Beruf und Familie Stormarn und die Beruf und Familie Stormarn GmbH wurden 2012 von Stormarner Unternehmen und Institutionen gegründet. Ziel ist, regionale Betriebe bei der Umsetzung einer familienfreundlichen Personalpolitik zu unterstützen. Nun feierte die Initiative ihr erstes „Jubiläum“: Über 100 Notfallbetreuungen von Kindern wurden mittlerweile durchgeführt.

Portfolio der Stiftung

Die Angebote verstehen sich als Service für Unternehmen und deren Beschäftigte in familiären Ausnahmesituationen.

- Die „Notfallbetreuung für Kinder“ ging als erstes Angebot im Juni 2012 an den Start, im Oktober desselben Jahres folgten die „Sonderzeiten- und Ferienbetreuung“.
- Im Bereich „Pflege und Senioren“ kooperiert Beruf und Familie Stormarn mit dem Netzwerk Stormarn e. V. – Gesundheit & Service und dem Netzwerk Seniorenassistenz. Beschäftigte der Fördermitglieder können kurzfristig und kostenlos auf deren Unterstützungs- und Beratungs-Know-how zurückgreifen, wenn Angehörige betreuungs- oder pflegebedürftig werden.
- Der Netzwerkservice „Familienhilfe“ steht Mitarbeitern und Unternehmen zur Seite, wenn familiäre Herausforderungen in besonderen Lebenslagen entstehen, etwa Belastungssituationen in der Erziehung, Schulprobleme der Kinder, Konflikte im Lebensumfeld. Auch dieser Service ist für die Beschäftigten der Fördermitglieder kostenlos. ◀◀

Beruf und Familie Stormarn bietet seinen Fördermitgliedern bedarfsgerechte Angebote für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf und arbeitet dabei mit etablierten und kompetenten Partnern wie dem Mehrgenerationenhaus Oase e. V., dem Netzwerk Stormarn e. V. – Gesundheit & Service und der Südstormarner Vereinigung für Sozialarbeit e. V. zusammen. Die Zahl der Fördermitglieder ist bereits auf über 40 gestiegen. Auch die IHK zu Lübeck ist seit Anfang 2014 dabei.

Fachkräfte binden ◀ Die Unternehmen profitieren gleich mehrfach von ihrer Fördermitgliedschaft: Zum einen durch die attraktiven Angebote, die den Beschäftigten zu Gute kommen und für Entlastung im Arbeitsalltag sorgen. Zum anderen fördern sie ein familienfreundliches Betriebsklima, das zu einer höheren Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beiträgt.

Darüber hinaus versteht sich Beruf und Familie Stormarn als fortschrittlicher Unternehmensverbund und ermöglicht die Vernetzung mit anderen familienfreundlichen Betrieben. Ziel sind gemeinsame Angebote für mehr Familienfreundlichkeit und deren Weiterentwicklung sowie eine gemeinsame Ansprache von Politik und Verwaltung, um die Einführung familienfreundlicher Angebote in den Unternehmen zu erleichtern. Dies trägt auch zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit der Region bei.

Durch die Fördermitgliedschaft lässt sich auch das Unternehmensprofil schärfen und optimieren, indem Familienfreundlichkeit im Rahmen moderner Unternehmensführung gelebt wird. Das steigert die Attraktivität als Arbeitgeber und erleichtert die Gewinnung und Bindung von Fachkräften.

red ◀◀

Website der Initiative

www.beruf-und-familie-stormarn.de